Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Чувашской Республики «Вурнарский сельскохозяйственный техникум»

Министерства образования Чувашской Республики

|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрена на заседании Совета  Автономного учреждения  Протокол от «30» августа 2024г. №1 | УТВЕРЖДЕНА  Приказом от «30» августа 2024 г. №296 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о добровольческой (волонтерской) деятельности в

Государственном автономном профессиональном образовательном учреждение

Чувашской Республики «Вурнарский сельскохозяйственный техникум»

# Общие положения

* 1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждениеЧувашской Республики «Вурнарский сельскохозяйственный техникум»
  2. Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности разработано в соответствии с:

- положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации;

- Федерального Закона от 11.08. 1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (ред. от 08.12.2020г.).

* 1. Добровольческая (волонтерская) деятельность является одним из видов благотворительной деятельности.
  2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность

граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

* 1. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также

граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благо получатели.

Волонтеры (добровольцы) – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах

благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Благополучатели – лица, получающие помощь волонтеров.

* 1. Граждане и юридические лица вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни получателей социальных услуг выполняет следующие задачи:

-повышение качества предоставления социальных услуг;

-пропаганда здорового образа жизни;

-улучшение морально-психологического состояния граждан;

-содействие в формировании активной жизненной позиции граждан;

-содействие развитию социального партнерства общественных объединений, учреждений и организаций города.

1.7. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые обсуждаются и утверждаются на рабочих заседаниях.

**2. Принципы волонтерской деятельности**

2.1. Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера).

2.2. Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается).

2.3. Добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца).

2.4. Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2.5. Гуманность (к каждому участнику должны проявляться уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость).

2.6. Адресность (предоставление помощи конкретному лицу).

2.7. Конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о персональных данных).

**3. Цели и задачи волонтерского движения**

Цель: популяризация идей добровольческого труда и привлечения школьников к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на ориентацию здорового образа жизни и оказание социальной помощи; формирование у школьников личной готовности к самореализации в условиях современного общества через организацию общественно-полезной добровольческой деятельности.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

- Создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия школьников в социально-значимых акциях, проектах.

- Апробация новых форм организации занятости детей во внеурочное время: социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

- Профилактика вредных привычек, ПАВ.

- Воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ, повышение уровня культуры здоровья всех участников образовательного процесса.

- Подготовка лидеров-волонтеров для работы в среде сверстников.

- Формирование социальных навыков через обучение и практическую работу.

- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в данном направлении.

- Вовлечение новых добровольцев в ряды волонтёрского движения.

- Взаимодействие и сотрудничество с социальными партнерами, добровольческими организациями.

- Обеспечение поддержки волонтёрского движения со стороны педагогического коллектива и родительского актива «Вурнарского сельскохозяйственного техникума».

- Оказание помощи посредством волонтерской деятельности подросткам в профессиональной ориентации.

**4. Основные направления в работе волонтеров**

4.1.Добровольческие социальные услуги в зависимости от их назначения подразделяются на:

- Социально-бытовую деятельность, направленную на поддержание или обеспечение жизнедеятельности.

- Социально-педагогическую деятельность, направленную на организацию досуга и решение других социально-педагогических проблем жизнедеятельности.

- Социально-экономическую деятельность, направленную на поддержание и улучшение жизненного уровня граждан путем оказания натуральной помощи, консультирования, решения других социально-экономических проблем жизнедеятельности.

- Социально-психологическую деятельность, направленную на оказание психологической поддержки и помощи.

**4.2. Виды добровольческой деятельности:**

- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения;

- охрана окружающей среды, а также сбор корма и необходимых вещей бездомным животным;

- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;

- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, ПАВ;

- осуществление патронатной деятельности (благоустройство территории памятников, реставрация), шефская помощь в решении бытовых вопросов участникам ВОВ, детям войны, участникам СВО, семьям участников СВО;

- сбор вещей, продуктов питания, игрушек и иного социально-незащищенным слоям населения;

- организация и участие в проведении районных культурно-массовых мероприятий (конкурсов, благотворительных ярмарок, праздников, фестивалей, фотовыставок и т. п.), концертные и творческие программы в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, детских домах, больницах и т. д.

**5. Механизм осуществления волонтерской деятельности**

5.1 Общее руководство и контроль за реализацией плана совместной добровольческой (волонтерской) деятельности осуществляет педагог-психолог.

5.2 Координатором деятельности является куратор по организации и проведению мероприятий.

5.3 Основными функциями Координатора являются:

- планирование добровольческих социальных услуг и добровольных работ;

- формирование перечня добровольческих социальных услуг получателям социальных услуг учреждения;

- формирование перечня добровольческих социальных работ в учреждении;

- подготовка и информирование персонала о функционировании системы;

- поддержки добровольчества, организации и использовании труда добровольцев в учреждении;

- информирование получателей социальных услуг о добровольческих услугах и иной добровольческой помощи в учреждении.

- привлечение добровольцев;

- подготовка и обучение добровольцев-волонтеров;

- организация и координирование процесса добровольного труда;

- контроль и учет добровольных работ и услуг получателей услуг учреждения;

- представление интересов добровольцев перед руководством учреждения;

- определение эффективности добровольного труда.

5.4 Непосредственное участие в реализации добровольческой (волонтерской) деятельности принимают работники и получатели социальных услуг техникума, добровольцы и волонтеры, а также их объединения.

**6. Права добровольца (волонтера)**

Доброволец (волонтер) имеет право:

6.1. Осуществлять свою деятельность индивидуально либо в составе добровольческой (волонтерской) группы.

6.2. Исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, выбрать направление (направления) добровольческой (волонтерской) деятельности, предусмотренное разделом 4 настоящего Положения.

6.3. На создание ему необходимых условий труда, обеспечение ему безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативного документа, регулирующего данный вид трудовой деятельности.

6.4. Получать информацию, необходимую для выполнения поставленных перед ним задач.

6.5. Вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.6. На поддержку своих инициатив и защиту своих прав со стороны участников движения.

6.7. На признание и благодарность за свой труд, информирование о реализуемой деятельности.

6.8. Отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях.

6.9. Прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность по собственному желанию.

**7. Обязанности добровольца (волонтера)**

Доброволец (волонтер) обязан:

7.1. Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения.

7.2. Знать, уважать и следовать цели, задачам и принципам волонтерского движения.

7.3. Добросовестно выполнять порученную работу.

7.4. Быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда и указания руководителя добровольческой (волонтерской) группы.

7.5. Беречь материальные ресурсы, предоставленные ему для выполнения поручения.

7.6. Пропагандировать здоровый образ жизни.

7.7. Уведомить о своем желании отказаться от участия в конкретном мероприятии либо прекращении добровольческой (волонтерской) деятельности.

**8. Права руководителя**

Руководитель имеет право:

8.1. Предлагать добровольцу (волонтеру) изменить вид деятельности.

8.2. Отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

8.3. Требовать уважительного отношения к партнерам, получателям социальных услуг, имуществу.

8.4. Требовать от добровольца (волонтера) отчета за проделанную работу.

8.5. Поощрять труд добровольца (волонтера).

**9. Обязанности руководителя**

Руководитель обязан:

9.1. Предоставлять добровольцу (волонтеру) необходимые условия для выполнения принятых им обязательств.

9.2. Предоставлять волонтеру информацию, необходимую для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности.

9.3. Документально подтверждать полномочия волонтера в соответствии с его деятельностью.

9.4. Осуществлять контроль за деятельностью добровольца (волонтера) в рамках законодательства Российской Федерации.

9.5. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

9.6. Обеспечить безопасность.

9.7. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

**10. Материальное обеспечение деятельности**

10.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.